

MOBILITÉ JEUNES

STREET WORKERS NETWORK

COOPÉRATION INTERNATIONALE



Table des matières

DYNAMO INTERNATIONAL	3
Stratégie globale	4
Notre équipe	5
Administration générale	7
Sur un plan institutionnel.....	8
Ressources humaines.....	9
Récolte de fonds / événements.....	10
MOBILITÉ JEUNES	12
En bref... ..	13
La mobilité internationale pour tous !	14
Mobilité vs covid	15
Sensibilisation.....	16
Accompagnement individuel	18
Accompagnement collectif.....	20
STREET WORKERS NETWORK	25
Gestion des membres.....	26
Plaidoyer et intervention publique	30
Projets de Dynamo International – Street Workers Network (DISWN)	32
COOPÉRATION INTERNATIONALE	37
République Démocratique du Congo (RDC).....	38
Lancement écriture nouveaux programme DGD.....	43
Formation travail social de rue.....	43

DYNAMO INTERNATIONAL



DYNAMO INTERNATIONAL

Dynamo International est une association créée en 2001, agréée en tant qu'O.N.G depuis le 25 Novembre 2004 et service de l'aide à la jeunesse depuis 2015. Elle a pour objet social la coopération internationale dans les domaines concernant les enfants et les jeunes de la rue, l'éducation et le travail social de rue, le développement communautaire et la prévention de l'exclusion sociale, la protection de l'enfance et l'insertion socio-professionnelle.

Elle vise à renforcer la capacité d'agir des personnes en difficulté, avec une attention particulière pour les jeunes et les enfants en situations de rue, à travers un accompagnement spécialisé.

Elle entend ainsi promouvoir une société basée sur l'échange, l'enrichissement, la compréhension et la reconnaissance mutuelle, sur la rencontre de l'autre, la tolérance, la justice, l'égalité, la fraternité, les solidarités internationales et la participation de chacun-e à tous les niveaux de décision, notamment dans le respect des singularités et des initiatives locales.

Elle met également au centre de son action, le respect de l'individu-e, et particulièrement de l'enfant et du de la jeune, conformément à la convention relative aux droits de l'enfant et à la déclaration universelle des droits de l'humain.



STRATÉGIE GLOBALE

Street Workers Network

Mise en réseau international de travailleur-euse-s sociaux-ales de rue : formation, coaching et appui aux équipes de terrain

Coopération internationale

Soutien à des projets de coopération et de solidarité internationale qui privilégient l'action en milieu ouvert au profit des enfants et des jeunes en situations de rue, et le renforcement du travail social de rue à un niveau local et régional.

Dynamo International Mobilité

Service d'accompagnement offrant une aide socio-éducative, en Belgique, pour tout-e jeune en difficulté, de 13 à 25 ans, utilisant la mobilité internationale comme un outil pédagogique et mobilisateur à destination individuelle ou collective.

NOTRE ÉQUIPE

DIRECTION

Edwin de Boevé

Directeur

edwin@dynamointernational.org

Barbara Smet

Directrice adjointe

barbara@dynamointernational.org

Monette Hennart

Gestion Administrative

dynamo-int@dynamointernational.org

SECRÉTARIAT

Latifa Oulad Omar

Gestion Administrative & Financière

latifa@dynamointernational.org

Anupa Sartorius

Gestion Administrative & Financière

anupa@dynamointernational.org

STREET WORKERS NETWORK - COOPÉRATION INTERNATIONALE

Mathilde Dufranc

Coordination Réseau

m.dufranc@dynamointernational.org

Véronique Martin

Chargée de projets - Formatrice

v.martin@dynamointernational.org

Annick Niyonzima

Chargée de projets

a.niyonzima@dynamointernational.org

COMMUNICATION

Lucie Godfrin

Chargée de communication

l.godfrin@dynamointernational.org

MOBILITÉ JEUNES BRUXELLES

22 rue de l'étoile
1180 Bruxelles

Florent Blein

Travailleur social

florent@dynamointernational.org

Céleste Henry

Travailleuse sociale

celeste@dynamointernational.org

Antoine Louyet

Travailleur social

antoine@dynamointernational.org

MOBILITÉ JEUNES NAMUR

20 rue de l'armée Grouchy
5000 Namur

Nicolas Ducarme

Coordination Mobilité

mobilite@dynamointernational.org

Carole Guilmin

Travailleuse sociale

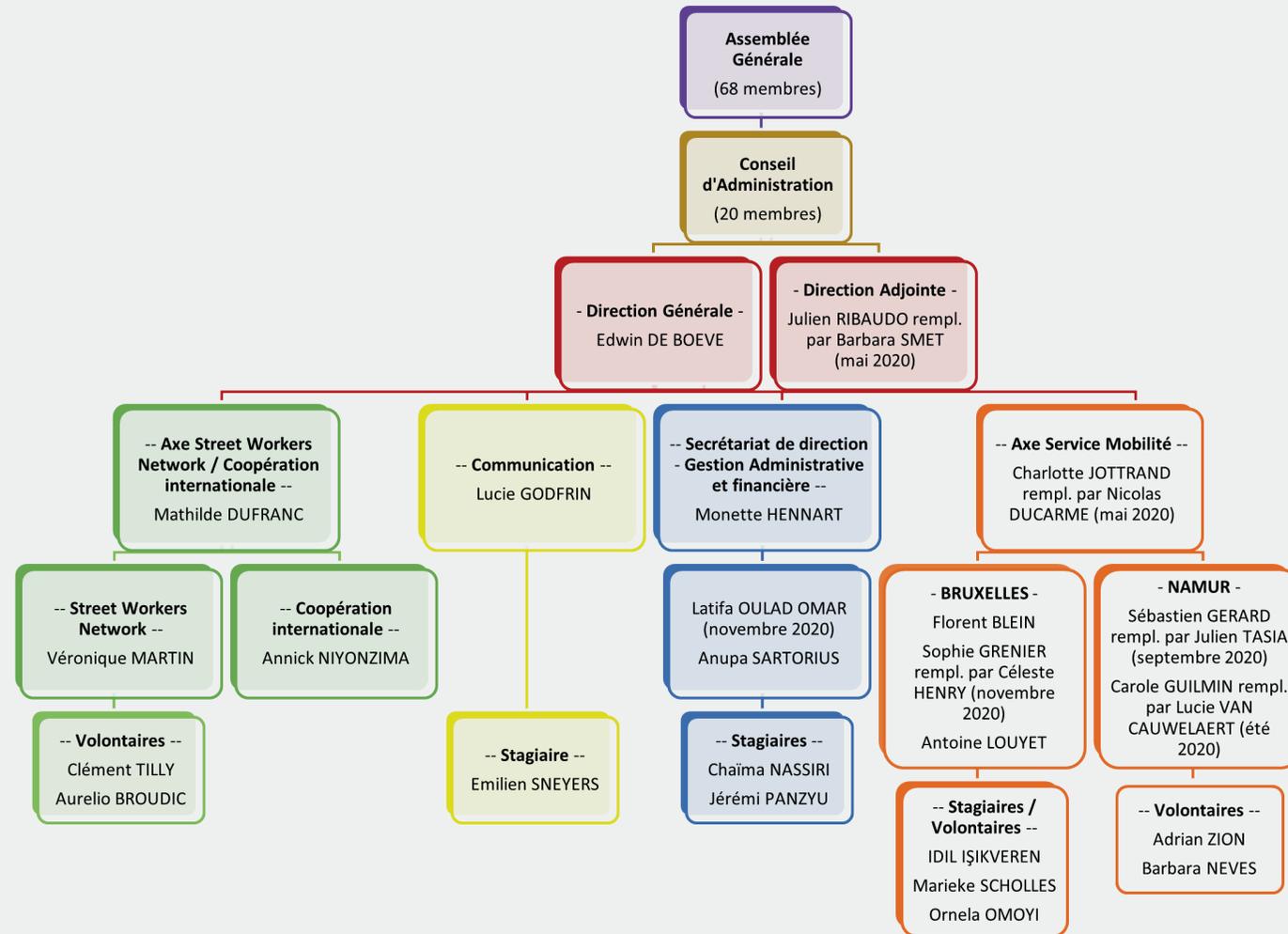
carole@dynamointernational.org

Julien Tasia

Travailleur social

julien@dynamointernational.org

Organigramme Dynamo International 2020-2021



ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Assemblée Générale

L'Assemblée Générale est composée de 68 membres, la réunion annuelle s'est déroulée le 11 juin 2020.

Organe d'Administration

Les membres de l'Organe d'Administration mandatés depuis le 6 juin 2019 (mandat de 3 ans) :

ABOU MESSAOUD Ines
BÉGHIN Juliette
CARSIN Bertrand (Président)
DELHEZ Pierre
D'HONT Marc
FOREST Mathieu
FRANÇO Amélie
LACHARITÉ Francis
MANDIAUX Arielle (trésorière)
MISRA Aron
MORADIELLOS Cisco
PISSOORT Chantal (secrétaire)

REGHIF Mouhad
RYCKMANS Jean-Christophe
SCHILTZ Bertrand
SFORZIN Ines
SOW Moussa
TRAN QUOC Duy
VAN DEN BRIL Pierre
VERSTRAETEN Claudine

SUR UN PLAN INSTITUTIONNEL

Environnement

En 2020, l'équipe a travaillé sur la thématique transversale de l'environnement. Plusieurs activités ont été menées dans ce sens : un diagnostic de la consommation énergétique de la structure de Bruxelles ; un répertoire des activités qui ont été mises en place dans les différents projets de coopération internationale, de mobilité, et dans le cadre du réseau international de TSDR ; un brainstorming avec l'équipe pour amorcer un plan d'action ... Ainsi un plan d'action est mis en place par un Groupe de Travail conçu à cet effet : l'écoteam.

Certification du système d'évaluation

L'évaluation externe mi-parcours du programme DGD 2017-2021 a été l'occasion d'appliquer les nouveaux outils et la nouvelle procédure mise en place par l'équipe (repris dans la politique GAR) dans le travail sur la certification.

En 2020, l'équipe a continué de travailler sur les points d'amélioration notamment par un travail sur le dispositif de suivi/évaluation orienté impact (avec l'accompagnement par un formateur externe sur le programme RDC en cours).

En décembre 2020, le dossier révisé a été soumis de nouveau à l'appréciation du Service d'Evaluation Spécial.

Travail sur l'approche projet

Afin d'être plus efficace et plus efficient au niveau d'une part, de la gestion des activités et projets et d'autre part du fonctionnement de la structure, il a été décidé de mettre en place une méthodologie de travail plus structurée et structurée au niveau de l'institution : la gestion par projet gérée via un outil collaboratif « smartsheet ». Ce nouveau fonctionnement va permettre d'harmoniser les processus dans chaque pôle et entre les pôles.

En 2020, chaque membre de l'équipe a reçu une présentation de ce nouveau fonctionnement à savoir ce qu'on entend par projet, comment il est géré, le rôle du « lead », à quel niveau se fait le suivi, les prises de décisions etc ... Cette réflexion a permis de mettre en place un comité de direction et un comité stratégique. Ce processus, s'il a débuté en 2020, sera totalement fonctionnel et implémenté en 2022.

La gestion par projet via l'outil collaboratif « smartsheet » permet une plus grande autonomie dans la gestion de projet via un lead qui gère l'équipe qui collabore sur son projet. Afin de permettre à chacun·e de pouvoir assumer cette responsabilité, il a été décidé de faire 2 jours de formation (2021) sur l'animation de réunion avec les outils d'intelligence collective. Ainsi, tout le monde est sur le même pied d'égalité mais surtout d'équité pour commencer ce processus.

RESSOURCES HUMAINES

Genre

Dans un premier temps, il a été décidé de mettre en place au niveau du recrutement spécifiquement une politique prenant en compte la dimension genre. Bien entendu, la prise en compte de cette dimension se décline à différents niveaux de l'organisation : il faut veiller à la parité que ce soit au niveau de la gouvernance mais également au niveau des activités des différents projets. Une charte genre a déjà été ratifiée par le CA mais, elle doit être revue et implémentée au niveau de l'organisation ; elle doit faire partie d'une présentation à toutes les équipes, chacun.e doit la comprendre afin de pouvoir l'intégrer au niveau de son travail quotidien. Pour la révision de cette charte et l'implémentation de la dimension genre au niveau institutionnel et au niveau des activités dans tous les pôles (réflexions et procédures), un groupe de travail sera mis en place courant 2021.

Au niveau institutionnel, il a été décidé de mettre en place l'écriture inclusive en 2021.

Diversité

Cela correspond à l'implémentation d'une politique de gestion des ressources humaines qui s'inscrit dans les principes d'égalité des chances et de traitement de tous les travailleur-euse-s et de lutte contre toutes les formes de discrimination. La diversité va au-delà de caractéristiques telles que l'âge, la race, le genre, l'orientation sexuelle, le handicap physique, l'héritage culturel, la nationalité.... La diversité va même au-delà des différences visibles entre les personnes, c'est également la nécessité de tenir compte des différences touchant à la vision du monde, aux points de vue, aux opinions et aux façons de résoudre les problèmes ...

Sa prise en compte permettra de donner à chacun.e la chance d'entrer dans notre type d'organisation et, du côté de DI d'être en accord avec ses valeurs ... Cette prise en compte de plus de diversité générera également plus de créativité, élément moteur essentiel chez DI. De cette dimension découle automatiquement l'inclusion : faire en sorte que chacun.e se sente inclu.e malgré sa différence. Posture que chacun.e doit intégrer à l'égard d'autrui dans son quotidien.

Cette partie « inclusion et diversité » fera également l'objet d'un atelier de travail en 2021, qui mènera à une formation (2022) pour aider chacun.e à faire preuve d'inclusion dans tous ses comportements tout en en apprenant à dépasser ses biais cognitifs.

Intégrité

Une réflexion a été menée sur une charte d'intégrité en 2019 et a été finalisée et implémentée en 2020 via une session de travail avec l'équipe.

Une procédure de plainte a été mise en place afin que toute personne puisse interpeller l'association en cas de manquement à cette charte. Cette dernière a également été transmise aux partenaires afin qu'elleux-mêmes puissent construire et implémenter la leur.

Une personne du CA et une personne de l'équipe ont été élues pour traiter ces plaintes éventuelles.

Tout cela est accessible sur notre site web :

→ dynamointernational.org/charte-integrite

RÉCOLTE DE FONDS / ÉVÉNEMENTS

Éducation au développement : Opération 11.11.11

Tous les fonds collectés dans le cadre de l'opération 11 11 11 en 2019 ont été consacrés à une étude qui est en cours en Amérique Latine.



Marche Adeps

Au vu de la crise sanitaire, la marche Adeps n'a pu se dérouler le 22 mars 2020 à la ferme Holleken à Linkebeek.

Gala Lions Club

Le grand gala annuel organisé par le Lions Club Bruxelles Centenaire devait avoir lieu le 28 mars 2020 au Golf de Melsbroek. Malheureusement, au vu de la crise sanitaire, le gala annuel n'a pu s'organiser.

March Crowdfunding CAP48

En octobre 2020, grâce à CAP48, nous avons lancé un crowdfunding pour l'aménagement de l'espace d'accueil pour les jeunes.

Journée des solidarités commune d'Uccle

Le 23 octobre 2020, Dynamo International a participé à la journée des Solidarités organisée par la Commune d'Uccle.





MOBILITÉ JEUNES





EN BREF...

15 Travailleurs et travailleuses

3 Antennes

5 Lieux de permanences

248 Jeunes accompagné·e·s

29 Départs en projets individuels

129 Jeunes impliqués·e·s dans 22
projets collectifs

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE POUR TOUS ET TOUTES !



Outil d'insertion sociale & professionnelle

Dynamo International au travers de son service mobilité jeunes en tant que service agréé de l'Aide à la Jeunesse offre une aide socio-éducative pour tout-e jeune en difficulté de 13 à 25 ans, en utilisant la mobilité comme un outil pédagogique de mobilisation. Ainsi, au-delà de l'expérience de mobilité, notre accompagnement consiste à aider le-la jeune à devenir autonome et à acquérir les compétences nécessaires pour être acteur-trice de son devenir.

MOBILITÉ VS COVID

Quels projets peuvent voir le jour ?

Cette année, la crise sanitaire qui a frappé le monde entier a eu, notamment, des répercussions sur la santé mentale des jeunes. Le secteur social – pour ne citer que lui – a été extrêmement touché. L'équipe mobilité a tout mis en œuvre pour accompagner au mieux les jeunes dans ces moments difficiles en se réinventant, en réadaptant ses activités au gré des mesures et des possibilités !

Une permanence et des activités en ligne ont été élaborées, des projets collectifs de volontariat ont été mis en place à Bruxelles pour venir en aide aux plus démunis·e·s. Une grande solidarité et de nouveaux partenariats sont alors nés, redoublant d'ingéniosité pour développer de nouveaux liens, des projets et activités en adéquation avec la situation sanitaire.

Mobilité et Covid... c'est possible ! Les projets de mobilité se sont multipliés au niveau local, sensibilisant les jeunes aux voyages de proximité et à la mobilité douce et des projets individuels de mobilité internationale ont malgré tout pu voir le jour !

Patience, persévérance, bienveillance... furent les maîtres mots de cette année remplie de challenges

Concernant l'antenne de Namur, 2020 fut une année assez riche malgré la situation difficile que nous traversons. En effet, afin de redéployer l'antenne, une toute nouvelle dynamique autour du travail social de rue s'est développée. Les travailleur·euse·s sociaux·ales arpentent différents quartiers pour aller à la rencontre de jeunes, les informer du service et créer des animations. Ces sorties se déroulent depuis

septembre 2020 deux fois par semaine. Nous avons aussi créé divers partenariats avec des organisations qui nous entourent comme l'AMO PASSAGES ou encore la MADO de Namur.

En parallèle, l'équipe a mis aussi en place des ateliers collectifs récurrents le mercredi après-midi dans lequel un groupe de jeunes peut construire et créer des activités suivant leurs envies tout en respectant les règles covid. Ce sera l'occasion pour ces jeunes de pouvoir investir un des locaux de Dynamo International Namur. L'idée est qu'ils puissent aussi s'approprier un lieu.

SENSIBILISATION

300 Jeunes sensibilisé·e·s

20 Professionnels sensibilisés

0 Participations à divers évènements

0 Ateliers dans les écoles et asbl



En 2020, l'équipe mobilité de Bruxelles a surtout centré l'essentiel de son travail pour garder le contact avec les jeunes déjà présent·es au sein de l'organisation. L'idée était de pouvoir être pleinement à l'écoute des jeunes, à l'écoute de leurs difficultés et laisser aussi l'opportunité aux plus isolé·es de pouvoir passer au bureau.

Concernant Namur, comme dit précédemment, l'équipe a pu réaliser un travail de sensibilisation dans divers quartiers. Elle est allée à la rencontre des jeunes à même la rue deux fois par semaine pour leur présenter le service mais aussi pour être à leur écoute.



Le travail social de rue, un moyen d'aller à la rencontre des jeunes

En 2020, l'équipe namuroise a choisi d'aller de manière régulière sur les quartiers pour rentrer en contact avec les jeunes, présenter le service Dynamo International, être à leur écoute, créer et développer avec elleux des projets en fonction de leurs envies.

L'équipe s'est tournée volontairement vers des quartiers plus paupérisés et à l'aspect très communautaire. Nous avons le souhait de leur donner envie de découvrir le monde extérieur en dehors de leurs « murs » et de pouvoir donner l'opportunité à des jeunes issu.e-s d'un milieu plus précarisé de pouvoir avoir accès à la mobilité.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Cette année, le service mobilité jeunes a connu une baisse du nombre de demandes d'accompagnements. Cela s'explique à la fois clairement par la situation de confinement mais aussi par les nombreux freins pour voyager (test PCR, couvre-feu, quarantaine et autres règles sanitaires). Néanmoins, nous avons pu accompagner certain-e-s jeunes qui avaient le désir profond de partir.

Cependant, l'équipe a pris le temps de garder contact avec chaque jeune, d'être à leur écoute et d'être soutenant face à leurs difficultés qu'elles soient familiales, scolaires ou liées à la solitude.

154 Jeunes accompagné-e-s

29 Départs en projets individuels

TOP 3 DESTINATIONS



Portugal



Espagne



Royaume Uni



TOP 5 PROGRAMMES DE MOBILITÉ



Tremplins



Volontariat



WorkAway



Au Pair



Eurodyssée

TÉMOIGNAGE DE GAUTHIER



Yo ! Moi c'est Gautier, je suis en Espagne depuis 6 mois et demi maintenant pour un projet du Corps Européen de Solidarité. Sur ces 6 mois, j'ai vécu beaucoup de choses et je vais en vivre beaucoup encore j'espère pour mon dernier mois et demi.

Un an après avoir arrêté mes études, j'ai décidé de faire un projet de volontariat comme celui-ci sur le long terme. J'étais déjà allé faire un peu de volontariat via Workaway mais jamais très longtemps. Mon projet consiste principalement à travailler dans une ferme avec des chevaux, mais aussi à aider une personne handicapée. Ce projet me convenait bien parce que j'adore la nature et j'avais envie d'avoir un peu d'expérience dans le social.

Ce projet de 8 mois au total m'a permis de grandir, d'apprendre à me connaître mieux, à me dépasser et sortir de ma zone de confort. Je suis parti avec pour but d'apprendre une nouvelle langue (l'espagnol donc)

et d'améliorer mon anglais, de découvrir une, voire plusieurs autres cultures et d'autres personnes venant des 4 coins du monde et de travailler afin d'apprendre et découvrir des domaines que je connaissais plus ou moins bien.

Donc après 6 mois, je peux dire que mon anglais s'est extrêmement amélioré, mon espagnol n'est pas trop mal même si je manque encore un peu de confiance du fait que je n'ai pas l'obligation de parler espagnol tout le temps (je peux parler anglais et c'est plus simple ahah). J'ai aussi rencontré des personnes incroyables venues de Turquie, Russie, Arménie, Luxembourg, Chili... qui sont devenus des amis et avec qui j'espère rester en contact le plus longtemps possible. Ils m'ont appris beaucoup de choses sur leurs cultures respectives, ce qui m'a permis de m'ouvrir encore plus au monde, et tout simplement de m'enrichir. Ça m'a permis de comprendre à quel point on peut être différent mais qu'au final on est tous des êtres humains avec des vies différentes mais le même but plus ou moins : prendre du plaisir à vivre notre vie.

Au niveau du travail, j'ai aussi appris énormément de choses, et pas mal de choses auxquelles je ne m'attendais pas. J'ai appris à m'occuper de chevaux sans utiliser la moindre violence, en créant une connexion, un lien avec eux (certains se diront que je suis bizarre mais allez-y et voyez) comme on peut en créer avec des amis, et c'est la chose la plus dingue de mon projet. J'ai aussi appris un peu à m'occuper d'un potager et d'une petite ferme.

Mais le truc le plus dingue que j'ai vécu c'est l'apprentissage de moi-même. Pendant ces 8 mois, je suis sorti de ma zone de confort, j'ai fait des trucs totalement différents, il y a eu des moments difficiles mais finalement je les ai surmontés et maintenant je me sens plus fort, mieux préparé à faire face à d'autres problèmes.

L'expérience ne s'est pas passée du tout comme je l'avais imaginée, ce n'était pas tout rose comme je le pensais, mais ça m'a appris énormément de choses donc pour rien au monde je ferais marche arrière pour faire autre chose. Peut-être que si tout le monde vivait une expérience multiculturelle, de solidarité comme celle-ci, le monde se porterait mieux.

Thanks Antoine pour m'avoir poussé à partir cette année !

TÉMOIGNAGE DE SHADI

Mon expérience en Irlande : C'était super cool ! J'en garde que des supers souvenirs. Même ceux qui n'étaient pas les meilleurs moments à vivre sur place ; avec du recul, je n'en garde que du positif ! J'ai eu, selon moi, la bonne idée de passer plusieurs semaines en woofing dans la campagne irlandaise. Ce qui était dépaysant et enrichissant. Et en deuxième partie du voyage, je me suis tourné vers la civilisation (Galway et Dublin) où j'ai pu apprécier encore mieux ce qui m'avait manqué petit à petit en restant éloigné des villes (les gens, l'ambiance des villes, ...). Grâce à ce petit périple, j'ai pu enfin consolider un niveau d'anglais correct. Ce qui était mon premier objectif en allant là-bas ! En résumé, c'était trop bien. Je souhaite à tout le monde de voyager ! Au moins un peu... c'est enrichissant pour plein de choses et ça ouvre l'esprit sans même qu'on s'en rende compte !

Shadi

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Cette année, au vu de la situation sanitaire, les camps ont également servi de prétexte pour maintenir le lien avec les jeunes déjà rattaché-e-s à la structure, afin de prévenir les risques psycho-sociaux et les ruptures.

64 Jeunes

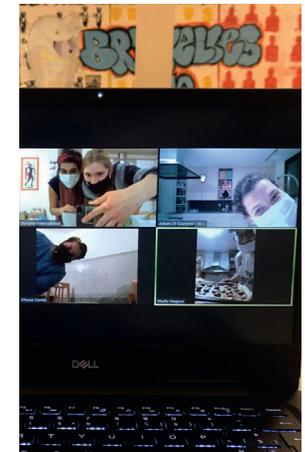
7 Camps en Belgique



Animations collectives

En 2020, Dynamo International a réalisé une cinquantaine d'activités qui ont réuni entre 2 et 15 jeunes pour un total de 295 participant-es en sachant que nous avons une trentaine de jeunes qui viennent de manière récurrente au sein de notre organisation. Cette année l'équipe a dû faire preuve d'une grande créativité pour pouvoir offrir la possibilité aux jeunes de participer à des activités sans enfreindre les règles de confinement. Ainsi plusieurs activités « online » ont vu le jour durant les deux périodes de confinement. Elles ont permis de garder contact avec les jeunes qui fréquentent le service.

Les activités peuvent prendre plusieurs formes et les sujets abordés sont très variés notamment escalade, bricolage, « do it yourself », volontariat auprès de structures bruxelloises et namuroises, etc.



Les camps



CAMP RANDONNÉE : ANTOINE

Du 14 au 17 juillet, nous avons parcouru une 60aine de kilomètres avec une dizaine de jeunes. Les objectifs du camp étaient de donner la possibilité de se surpasser au travers de la randonnée et de toutes les aptitudes qui tournent autour de cette discipline comme par exemple, le fait de se débrouiller en forêt, de sortir de sa zone de confort. Notamment, en réalisant un feu de camp, en marchant 20km d'une traite, en montant et démontant sa tente tous les jours. Pour certain-es, c'était la première fois. Une vidéo a été réalisée durant ce camp pour donner un aperçu de ce qui se passe lors d'une telle activité.



CAMP WOOFING : NICO

Cette année nous nous sommes rendu-es à Hour avec sept jeunes. Les objectifs du camp étaient de partager avec elleux le concept de woofing en découvrant une nouvelle réalité qui initie au monde agricole, défendant ainsi les valeurs d'une agriculture plus solidaire dans le respect de la nature notamment par le fait de consommer local et de saison. A travers ce vivre-ensemble, les jeunes ont pu apprendre aussi une autre manière de vivre dans un contexte économiquement abordable.

Nous proposons aux jeunes de voyager par ce biais car c'est une bonne initiation. L'idée est de montrer que la mobilité de proximité et des projets peuvent aussi se développer sans aller au bout du monde. Cette aventure permet aussi de créer et renforcer la cohésion entre les jeunes et la structure DI.



CAMP VÉLO : FLO

Cette année, nous sommes partis avec un groupe de 8 jeunes pour une balade à vélo reliant Bruxelles à Namur. Le camp vélo en lui-même a permis de développer un esprit de groupe et une énorme solidarité entre les jeunes. Iels se sont entridé-es en se basant sur les forces de chacun-e et ce, malgré leurs différences. Les jeunes se sont dépassé-es tant physiquement que mentalement avec ce challenge. Chaque jeune est arrivé-es au bout de ce voyage. Iels ont eu une certaine fierté d'accomplir les distances à vélo et d'avoir relié Bruxelles Namur, ce qui a généré un impact sur leur estime d'elleux-mêmes de manière positive.



FORMATION LEADER
10 jeunes de 18-25 ans



CAMP RANDO
10 jeunes de 18-25 ans



CAMP WOOFING AME HOUR
10 jeunes de 18-25 ans



CAMP WOOFING VERT D'IRIS
10 jeunes de 18-25 ans



CAMP VÉLO ENTRE SENNE ET SAMBRE
10 jeunes de 18-25 ans



MINI CAMP WOOFING DE 3 JOURS
4 jeunes de 18-25 ans



CAMP VÉLO HARD 10 JEUNES
10 jeunes de 18-25 ans

Réseau

Belgique - En 2020, Dynamo International a renforcé ses partenariats en Fédération Wallonie Bruxelles tant dans le cadre d'accompagnement social, d'accompagnement de projets de mobilité que dans le cadre d'activités collectives ou de volontariat. La structure a également développé de nouveaux partenariats pour soutenir au mieux les jeunes dans ce contexte de crise sanitaire qui a engendré pour nombre d'entre eux, pour nombre d'entre elles, une crise sociale et professionnelle et ainsi les accompagner au mieux. L'activité internationale de Dynamo fût fort ralentie durant l'année 2020 à la suite de la crise du COVID-19. Nous sommes resté-es en contact avec nos partenaires internationaux, mais nous en avons également profité afin d'étendre nos partenariats nationaux notamment avec l'organisme

Serve The City. Cette plateforme est composée de bénévoles démontrant leur sens du service de façon pratique via le volontariat. Grâce à leurs nombreuses collaborations (Croix-Rouge de Belgique, Plateforme citoyenne d'aide aux réfugiés...), nous avons pu nous inscrire, avec les jeunes, dans des actions de volontariat afin de rester actif-ve-s et solidaires même en temps de crise.

International - En 2020, vu la situation sanitaire, peu de projets individuels ni aucun projet collectif n'ont pu voir le jour. Néanmoins nous avons gardé contact avec les différentes organisations tout au long de l'année pour être prêt-e-s s'il y avait la possibilité d'organiser quelque projet mobilité qu'il soit.

Formation : accompagnement de structures

En 2020, nous n'avons pu organiser de formations pré-départ ainsi qu'une formation retour. En effet, l'annulation de tous les échanges de jeunes programmés ne nous a permis de développer ces formations. Néanmoins, celles-ci ont pris la forme d'entretien individuel avec les jeunes.

Malheureusement en 2020, nous n'avons pu accompagner de professionnel-les au vu des projets annulés.

STREET WORKERS NETWORK



GESTION DES MEMBRES

Cartographie du réseau

AMÉRIQUES (9)

Bolivie, Brésil, Colombie, Equateur, États-Unis, Guatemala, Haïti, Mexique, Québec (Canada).

EUROPE (23)

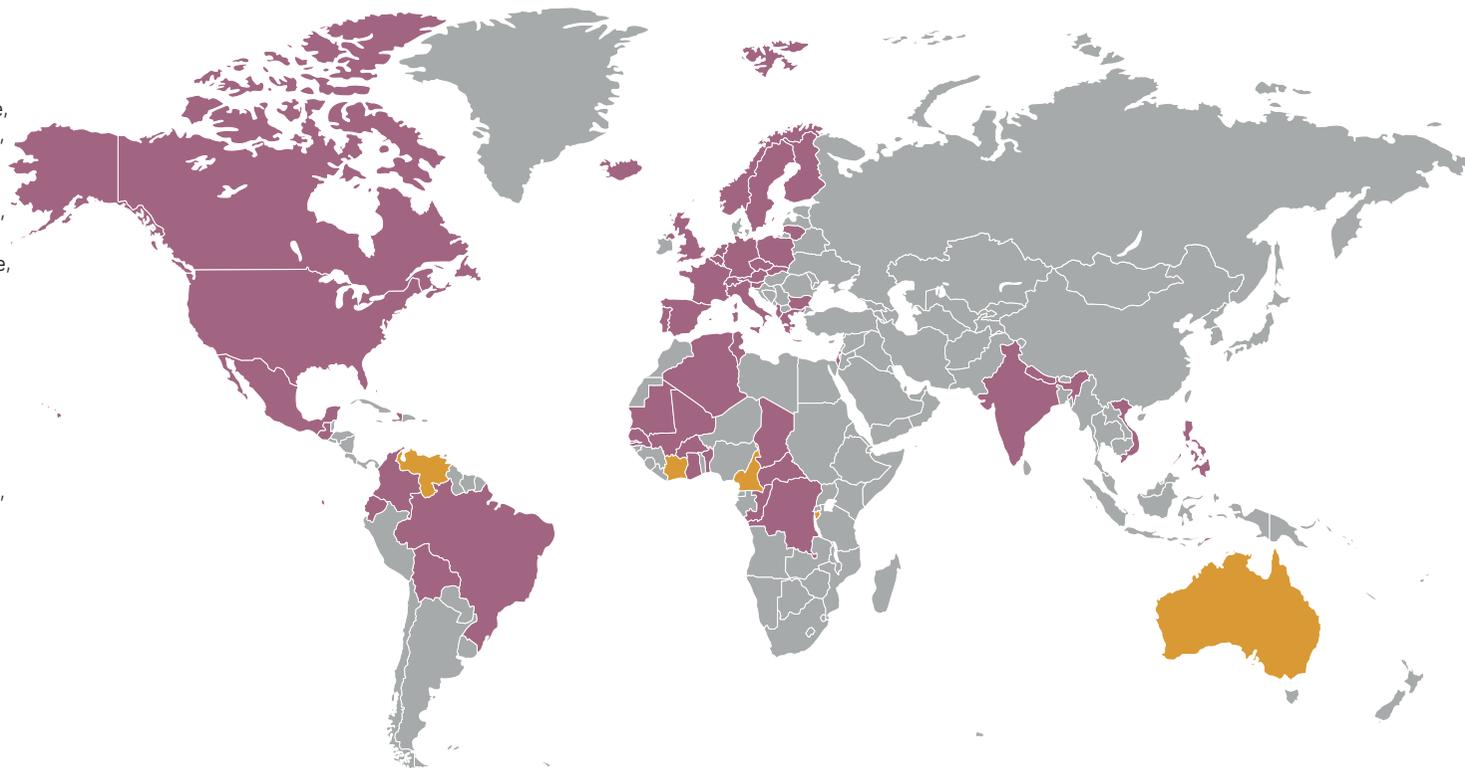
Albanie, Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Espagne, Finlande, France, Grèce, Islande, Italie, Lituanie, Norvège, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République Tchèque, Roumanie, Slovaquie, Suède, Suisse, Royaume-Uni.

AFRIQUE (13)

Algérie, Bénin, Burkina Faso, Congo Brazzaville, Gambie, Ghana, Mali, Mauritanie, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo, Sénégal, Tchad, Tunisie.

ASIE (7)

Népal, Philippines, Vietnam, Israël, Hong Kong, Inde (État du Bengal), Timor Oriental.



MEMBRES EN DEMANDE D'ADHÉSION (5)

Australie, Cameroun, Côte d'Ivoire, Burundi, Venezuela.

Les membres du réseau

REPRÉSENTATIVITÉS DES PLATEFORMES NATIONALES

53 plateformes nationales

1547 organisations
représentées au sein des
plateformes

6000 travailleur·euse·s
sociaux·ales de rue qui
touchent par leurs actions
300.000 personnes en
situations de rue

(39 plateformes ont répondu à la
cartographie)

PRINCIPALES ACTIVITÉS DES PLATEFORMES NATIONALES

- Identification des besoins des travailleurs sociaux et travailleuses sociales de rue
- Recensement de personnes en situation de rue
- Formations & échanges de pratique professionnelle
- Plaidoyer, conférences & séminaires
- Publications

RAISONS CONDUISANTS LES PERSONNES À TRAVAILLER OU VIVRE DANS LA RUE

- Pauvreté et cercle de vulnérabilité
- Rupture familiales et/ou violences domestiques
- Exclusion sociale, désaffiliation et isolement social : manque d'emploi, chômage, difficulté d'accès au logement, déscolarisation, manque de protection sociale
- Consommation d'alcool et drogues
- Problèmes psychologiques et psychiatriques

STATUT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES SOCIALES DE RUE

- Existence d'un statut ou d'une législation concernant les travailleur·euses de rue : NON pour 85%
- Existence de formations diplômantes en travail de rue : NON pour 55%
- Secteur d'appartenance des employeur·euses des travailleur·euses de rue : secteur associatif social pour 60%

Groupe pilote

Le Groupe Pilote, organisé en collaboration avec les plateformes belges de TSDR pour l'année 2020, s'est tenu de façon digitale dans le cadre du Forum digital Web de rue. Ce Groupe Pilote a connu une participation record avec 58 membres de 36 pays des Régions Afrique – Amériques – Asie – Europe, 6 travailleur·euse·s de l'équipe technique, 2 formateurs du Street Work Training Institut et 6 expert·e·s.

Plusieurs documents avaient été envoyés avant la tenue des sessions en digital, pour permettre une lecture approfondie parmi lesquels : le rapport moral de la coordination internationale, les synthèses internationales et régionales de la cartographie 2020, la proposition de modification du R.O.I., le listing 2020 des membres du Réseau, et enfin, les canevas pour l'animation des groupes de travail pendant le Groupe Pilote.

Le lundi matin ouvrait la semaine en séance plénière, les groupes de travail régionaux étaient organisés le lundi après-midi, et le mardi après-midi une discussion avec les coordinateur·trice·s régionaux·ales reprenait les points principaux de la veille.

PROPOSITION DE MODIFICATION

Plusieurs commentaires et réflexions sur la question de la gouvernance du Réseau et notamment concernant le processus d'adhésion des plateformes nationales ont été reçu·es en amont du Groupe Pilote. Vu les enjeux, ce point de modification du R.O.I. est remis à l'ordre du jour du Groupe Pilote 2022 au Québec (30 mai au 3 juin 2022).

COMMUNICATION

Un nouveau design du site web et une nouvelle dynamique pour la publication d'articles pour la newsletter ont été mis·es en place.

LES PLATEFORMES SOUTENUES PAR DYNAMO INTERNATIONAL

Les plateformes soutenues ont dû faire face à des réalités de terrain demandant des réponses de type d'urgence humanitaire, de protection des populations de rue et en particulier des enfants et jeunes victimes d'abus, d'exploitation, de stigmatisation, d'exclusion, et de prévention dans certains pays quand les conditions le permettaient.

RÉGIONS

Les coordinateur-trice-s des 4 régions du Réseau International n'ont pas pu réaliser des missions présentielle de soutien aux plateformes nationales dû aux mesures sanitaires en vigueur, mais ont été très actif-ve-s pour le suivi en distanciel répondant respectivement aux demandes et besoins de celles-ci.

Toutes les sessions de travail ont été enregistrées et sont disponibles sur demande. Elles comportent notamment les constats et les recommandations politiques par région.

Afrique

Organisation du Groupe Pilote Région Afrique du 4 au 8 novembre 2019 en Tunisie, participation de 10 plateformes de la Région à 1 formation en TSR et 1 journée de plaidoyer sur les violences à l'égard des enfants en situations de rue. Les activités prévues en 2020 n'ont pas toutes pu se réaliser à cause du COVID 19.

Moussa Sow (Sénégal) est confirmé dans son rôle de coordinateur régional.

Asie

Organisation d'échanges de pratiques entre des TSR du Népal et des TSR des Philippines.

Préoccupation des ONG face à l'augmentation des activités et à la perte des fonds, subsides et dons, qui s'ajoute aux risques liés à la situation post crise pour les personnes précarisées.

Jean-Christophe Ryckmans, a remis son mandat de coordinateur régional. Inge Bracke (Népal) assumera le mandat et organisera un appel à candidature auprès des membres de la région pour le Groupe Pilote 2022.

Amériques

Les défis quotidiens pour faire face à la crise sanitaire COVID 19 et les difficultés de connexion ont rendu la dynamique d'interaction plus difficile entre les membres de la Région.

Ximena Rojas a remis son mandat et Veronica Müller (Brésil) assumera la co-coordination régionale avec Francis Lacharité (Québec).

Europe

Matthieu Forest a remis son mandat de co-coordonateur régional. Il signale ne pas avoir eu de contact avec la co-coordinatrice Mariana Pissarska (Bulgarie) qui ne répond pas au courrier de l'équipe technique.

Un courrier d'appel à candidature pour la co-coordination régionale sera envoyé en 2021.

PLAIDOYER ET INTERVENTION PUBLIQUE

Garantie enfant



Faisant suite à notre participation à l'étude de faisabilité en 2019 d'un nouveau programme de lutte contre la pauvreté des enfants en Europe nommé « Garantie enfant-Child Guarantee », DI a contribué au suivi et à la mise en œuvre de ce nouveau programme via son affiliation à « l'Alliance de l'UE pour l'investissement dans les enfants » (EU Alliance).

La présence des responsables européen-ne-s et leurs contributions ont été très appréciées en ce moment important du développement du programme ; ceux-ci et celles-ci confirmant leur volonté de proposer un investissement financier conséquent pour sa mise en œuvre. Plusieurs déclarations de l'EU Alliance auxquelles nous avons participé, ont été rédigées pour s'assurer d'un programme qui touche réellement à la lutte contre la pauvreté des enfants et que les moyens soient à la hauteur.

Les points principaux à retenir :

- La place accordée à une approche intégrée de la prévention et de la réduction de la pauvreté des enfants.
- Le commissaire Schmit proposait de mobiliser le Fond Social Européen pour soutenir les États membre de l'UE dans la lutte contre la pauvreté des enfants.
- Conscient que la crise liée à la COVID19 va aggraver la pauvreté des enfants dans l'UE, il s'agissait en 2020, de soutenir l'adoption de fonds spécifiques par les chef-fe-s d'État et de gouvernement dans les négociations sur le budget de l'UE.

Notre position est que la recommandation du Conseil Européen sur la Garantie Enfant devrait être fondée sur la Recommandation de 2013 de la Commission Européenne sur l'investissement dans les enfants, qui insiste sur le fait qu'il faut garantir une approche globale dans la recommandation du Conseil de garantie pour l'enfance, encourageant tous les États membres de l'UE à mettre en place des plans de mise en œuvre fondés sur les approches à trois piliers (accès aux ressources et aux avantages; accès à des services de haute qualité; participation des enfants à la culture et aux loisirs ainsi qu'à la prise de décision).

Plaidoyer dans le cadre de la pandémie

Dynamo International a été à l'initiative ou/et impliqué dans différentes déclarations politiques dans le cadre de la crise COVID 19.

Avril 2020 : Appel global à la solidarité et à l'action pour protéger les personnes sans logement du Covid-19 demandant la protection du public sans-abri, la politique de dépistage proactive et systématique, le maintien en logement.

→ dynamointernational.org/appele-global-a-la-solidarite-et-a-laction-pour-protger-les-personnes-sans-logement-du-covid-19

Avril 2020 : Un appel des organisations européennes qui invite les gouvernements européens à procéder immédiatement à la relocalisation d'urgence des enfants non accompagnés des centres d'accueil et d'identification (RIC) des îles grecques, sur une base d'égalité, en donnant la priorité aux liens familiaux existants et dans l'intérêt supérieur des enfants.

→ dynamointernational.org/lettre-ouverte-aux-gouvernements-europeens-appel-a-la-relocalisation-urgente-de-1800-enfants-non-accompagnes-pris-au-piege-dans-les-iles-grecques

Mai 2020 : Webinar avec les membres du Dynamo International – Street Workers Network (DISWN) de langue espagnole.

Avril 2020 : Positionnement politique sur la situation liée au covid 19. Street Workers Network

Les travailleur·euse·s sociaux·ales de rue en Amériques, Afrique, Asie et Europe s'inquiètent des dérives sécuritaires que prennent certains gouvernements dans le cadre de la lutte contre la propagation du COVID 19, ils et elles s'inquiètent également des décisions que prendront ces gouvernements après cette crise par rapport aux populations les plus exclues.

Dynamo International lance un appel pour que le travail social de rue soit reconnu comme un service essentiel dans le monde entier, non seulement pendant mais aussi au-delà de la période de crise sanitaire. En effet, le travail social de rue est essentiel pour assurer le développement d'une société basée sur le bien-être et la solidarité.

De nombreux témoignages de TSR de différent·es membres ont été collectés ce qui a permis de constituer une sorte de bibliothèque en ligne et un recueil de constats.

→ dynamointernational.org/constats-recommandations-travailleurs-sociaux-de-rue-contexte-pandemie-covid-19-niveau-international

Autres activités de représentation

CONFÉRENCE À ORLÉANS (JANVIER 2020)

Cette conférence était organisée par la haute école sociale ERTS d'Orléans et portait sur la thématique « Travail social en Europe : L'enjeu de la mobilité des étudiants et des travailleurs sociaux ». Edwin de Boevé y a fait une présentation sur cette thématique et à animé un atelier d'échange avec les étudiant·e·s.

CONSEIL DE L'EUROPE

Dynamo International est membre, avec statut consultatif, de la Conférence des OING du Conseil de l'Europe à Strasbourg. C'est dans ce cadre que nous avons participé à la réforme du projet de Règlement de la Conférence des OING pour adoption par la Conférence des OING le 16 décembre 2020.

PROJETS DE DYNAMO INTERNATIONAL STREET WORKERS NETWORK (DISWN)

Web de Rue

Le Forum International des Travailleur-euse-s Sociaux-ales de Rue programmé pour octobre 2020 a été reporté du 18 au 22 octobre 2021 pour des raisons de pandémie coronavirus. Cependant au regard des réalités vécues par les membres, l'équipe technique du Réseau International a relevé le défi d'organiser en octobre 2020, un Forum international digital Web de Rue pour venir en appui et en soutien aux membres des plateformes nationales. 800 personnes issues de 53 pays ont participé.

Pendant une semaine, différentes activités furent proposées dont un Groupe Pilote réunissant par visioconférence les représentant-e-s des plateformes nationales membres du Réseau International. L'occasion d'énoncer les dommages que la pandémie a causé sur les personnes précarisées dans leurs pays

respectifs. Quatre webinaires visaient à mettre en lumière les constats de l'impact de la crise COVID 19 et ses conséquences sur les populations vulnérables, et en particulier sur les enfants en situations de rue. La semaine de débats et d'échanges s'est clôturée par une conférence de presse afin de présenter les recommandations produites par les membres du Réseau International et destinées aux pouvoirs publics.

Le constat principal est que nous ne sommes pas tous égaux-ales pour affronter la pandémie de COVID 19 et qu'elle a mis en exergue les problématiques liées à la pauvreté, les exclusions et les discriminations. Partout la répression et surtout la stigmatisation des populations en situations de rue se sont accentuées.

Web de rue (suite)

La santé mentale des jeunes particulièrement vulnérables fut un sujet omniprésent lors du forum, et elle inquiète et alerte les travailleur·euse·s sociaux·ales de rue ainsi que le manque d'opportunités pour les jeunes générations. Pouvoir raconter leurs situations et expériences respectives, échanger sur de nouvelles modalités d'intervention en phase avec les situations vécues par les populations vulnérables, a permis aux travailleur·euse·s sociaux·ales de rue de valoriser leurs capacités résilientes et de prendre conscience du rôle essentiel qu'ils ont auprès des populations en situations de vulnérabilité.

La crise sanitaire a révélé aussi des actions positives telles que la solidarité entre citoyens et citoyennes, jeunes, moins jeunes, adultes, et la collaboration importante dans certains pays entre les autorités et les travailleur·euse·s sociaux·ales de rue, reconnu·e·s pour leur travail essentiel à la société.

L'intégralité du dossier Web de rue :

→ dynamointernational.org/web-de-rue



Projet Americas

Ce projet Erasmus + « Mise en réseau et plaidoyer pour promouvoir l'approche droits humains et l'équité de genre en travail social de rue » se déroulera entre 2020 et 2022 avec trois pays partenaires européens, l'Espagne, le Portugal et la Belgique et 6 partenaires de la Région des Amériques, la Bolivie, le Brésil, la Colombie, l'Equateur, le Guatemala, le Mexique, tous membres de DISWN.

Le projet s'adresse aux travailleur·euse·s de jeunesse et proposera une formation de formateur·trices, l'organisation d'ateliers locaux, un séminaire d'échange de bonnes pratiques, la participation au Forum Paroles de Rue d'octobre 2021, des activités de plaidoyer au travers de campagnes de sensibilisation ainsi qu'une publication sur la thématique du projet.

En octobre 2020, dans le cadre de Web de Rue, les partenaires du projet ont participé au Groupe Pilote et au webinar en espagnol sur le thème de l'impact de la crise COVID 19 sur les enfants de 0 à 18 ans en situation de vulnérabilité. Pour la Belgique francophone, l'idée est de réaliser un état des lieux sur la perspective genre en travail social de rue au sein des services d'action en milieu ouvert de l'Aide à la Jeunesse.

L'institut de formation en travail social de rue (SWTI) a dû reporter la formation de formateur·trices et a proposé aux partenaires du projet de réaliser une formation en distanciel en 2021.

AMERICAS

Mise en réseau et plaidoyer pour promouvoir
l'approche droits humains et l'équité de genre
en travail social de rue



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Projet Roumanie

Dynamo International en partenariat avec la Fondation Parada, membre roumain du Réseau International, et avec le soutien de la Commission Communautaire Française et de Wallonie Bruxelles International, a réalisé ce projet entre novembre 2020 et février 2021. Il avait pour objectif de favoriser un échange de pratiques de terrain sur l'impact de la crise COVID 19 sur les populations de rue entre les travailleur-euse-s sociaux-ales belges et roumain-es.

Une recherche action fut réalisée afin de récolter les vécus, les expériences et pratiques des TSR belges et roumain-e-s face à l'impact de la crise. L'organisation d'un zoom meeting fut un moment privilégié

et l'occasion pour les TSR des deux plateformes de comprendre la réalité de l'autre et son quotidien et d'échanger sur leurs pratiques et leurs innovations. Les TSR ont su relever de nombreux défis pour faire face aux situations de terrain auxquelles ils et elles étaient confronté-e-s renouvelant ainsi leurs pratiques grâce à un état d'esprit créatif et une capacité d'adaptation ainsi qu'une posture empathique envers leurs publics bénéficiaires.

Les actes reprenant l'intégralité des échanges :

- dynamointernational.org/renforcement-des-pratiques-entre-travailleurs-sociaux-et-travailleuses-sociales-de-rue-belges-et-roumains



Décentralisation du DISWN

Le projet du Centre National de Coopération au Développement (CNCD), qui fédère les Organisations belges francophones de la société civile, finance nos actions qui ont pour objectif la consolidation du Réseau International afin de créer un mouvement social basé sur une identité forte. Celle-ci se fait par le biais de multiples actions internationales et notamment par l'organisation tous les 2 ans d'un Groupe Pilote international qui rassemble tous les représentant-es des 53 plateformes nationales afin de déterminer les orientations stratégiques et le renforcement de sa visibilité.

Cette consolidation se traduit aussi par les actions des coordinateur·trice·s régionaux-ales qui réalisent des missions de suivi et soutien aux plateformes nationales, des états des lieux actualisés sur les contextes sociopolitiques des pays de leurs régions respectives, des Groupes Pilotes régionaux.

Les activités programmées pour 2020 et concernant la Région des Amériques sont reportées en 2021.

Les membres du Réseau International participent activement à l'organisation de séminaires, de formations et de Forums Internationaux et notamment à la préparation du Forum Paroles de rue d'octobre 2021.



COOPÉRATION INTERNATIONALE

—

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO (RDC)



Activités de modelage, distribution des masques et sensibilisation sur la prévention du COVID sur les murs du Centre d'Accueil d'Urgence à Kinshasa.



Atelier d'identification pour le programme DGD RDC 2022-2026 - Atelier novembre 2020-Kinshasa.

Mise en œuvre du programme DGD 2017-2021 pendant la crise sanitaire

Dans le contexte sanitaire mondial lié au COVID 19, la situation des enfants en situations de rue (ESDR) n'a cessé de se détériorer en RDC. Les travailleurs sociaux de rue (TSR) du CATSR ont accentué leurs efforts afin d'assurer l'accompagnement des ESDR. La pertinence du programme DGD s'est avérée plus que nécessaire pendant cette période. Comme partout dans le monde, le COVID 19 a renforcé les inégalités sociales en RDC et a affecté plus particulièrement les plus démunies dont les ESDR.

L'actuelle équipe de la coordination nationale du CATSR a été dynamique durant cette période du COVID 19. Ainsi à Kinshasa, le partenaire (CATSR) de Dynamo International était impliqué dans un groupe d'acteurs publics et privés qui travaille sur la question de la protection des droits de l'enfant. En province, le partenaire a également participé aux espaces sectoriels d'échange sur les questions de la

stratégie d'intervention afin de renforcer la protection des ESDR, durant cette période particulière. À Lubumbashi par exemple, le CATSR a été retenu par UNICEF parmi les structures chargées de l'hébergement des enfants en situations de rue durant la période COVID 19 à travers son projet « Appui à la réponse de protection dans la lutte contre la COVID 19 dans le Haut KATANGA ».

Au niveau de la mise en œuvre du programme, les activités prévues par le plan d'action 2020 ont été réalisées avec succès malgré le contexte sanitaire difficile. Le programme DGD n'a pas été modifié car l'aspect d'urgence et de prévention y était déjà intégré (choléra, ébola, ...). Toutefois, la pandémie du COVID 19 a eu un impact sur le fonctionnement habituel du Centre d'accueil d'Urgence (CAU-LIKEMO). Les procédures d'accueil et d'accompagnement ont été adaptées pour respecter les mesures gouvernementales de distanciation. Les ESDR ont reçu

des masques, désinfectants et kits nourriture. Les TSR ont organisé de la sensibilisation communautaire pour expliquer les risques de contamination du COVID 19 et les mesures préventives.

À la suite du confinement de la commune de la Gombe à Kinshasa, la Ministre Nationale des Affaires Sociales et l'ensemble de son cabinet ont travaillé dans les bureaux du CAU-LIKEMO. Ce fut une bonne occasion pour le CATSR de faire connaissance avec la Ministre et de l'interpeller pour que le fonctionnement du CATSR soit pris en compte par le budget annexe de l'Etat.

L'année 2020 a été difficile pour le CATSR, il a y eu trois décès de coordinatrices des équipes AMO, il s'agit de Mme Annette KILE MAKILA Coordinatrice de Mbuji-Mayi décédée le 10 juillet, Mme Yollande SANGA BILONDA le 1er septembre 2020 et Mme Nicole KAPITA MALAKU Coordinatrice de Boma décédée le 9 octobre 2020.

Mission de suivi du programme DGD 2017-2021 et de renforcement méthodologique

Du 21 novembre au 04 décembre 2020, le directeur et la directrice adjointe de Dynamo International ont effectué une mission à Kinshasa en RDC. Cette mission de renforcement méthodologique s'inscrit dans le cadre du projet n° 19 de la commission mixte FWB-RDC « Droits et Protection de l'Enfant en RDC » et dans le cadre du plan d'action 2019 liés à la mise en œuvre du protocole de collaboration entre la RDC et la Fédération Wallonie Bruxelles concernant la protection de l'enfant ainsi que dans le cadre du programme DGD 2017-21 « Mobilisation des acteurs publics et privés pour la mise en œuvre de la Loi de protection de l'enfant en RDC ».

Cette mission a permis de :

- Assurer le suivi de la mise en œuvre du programme DGD 2017-2021 :
 - Rencontre avec les différents organes du CATSR et acteurs politiques et institutionnels ;

- Suivi de la mise en place de la réponse managériale et les recommandations du rapport de l'évaluation mi-parcours externe avec les partenaires CATSR et DISPE ;
- Finalisation la stratégie de fin de programme 2017-2021 au niveau financier et des activités et concertation sur l'évaluation finale du programme DGD.
- Organiser un atelier d'identification en vue d'élaborer un futur programme DGD permettant de réunir les acteurs sur l'idée de construire un programme avec un objectif spécifique commun qui est de « Contribuer à renforcer la résilience, la protection et l'accompagnement multi-dimensionnel des ESDR en RDC ». De nombreuses synergies et complémentarités ont été envisagées avec notamment Médecins Du Monde, Louvain Coopération et l'ONG Rotary For Development.

Suivi de la mise en œuvre de la réponse managériale avec les partenaires CATSR et DISPE

Après la réception du rapport d'évaluation mi-parcours externe, DI a rédigé une réponse managériale (adoptée par le CA). Elaborée sous forme de plan d'action, cette réponse managériale établissait clairement les tâches à faire, les organes et/ou les personnes responsables et les échéances.

Sous la coordination de la DISPE, le Comité Technique de Suivi (CTS) du programme DGD composé par DI, CATSR, WBI et DISPE est fonctionnel et a repris les réunions trimestrielles. Le CATSR a été prié de suivre les directives de suivi du CTS. En juin 2020, le CA du CATSR a confirmé la nomination du chargé du programme DGD Monsieur Joli Apema comme coordinateur national.

À cause de la crise sanitaire mondiale liée au COVID 19, certaines échéances de la réponse managériale n'ont pas été respectées. Pendant la mission de DI en RDC en novembre 2020, ça a été l'occasion de revoir l'avancement de la mise en œuvre de la réponse managériale, la dépendance du CATSR au programme DGD a été discutée avec le partenaire. En vue de diversifier les sources de financement, un nouveau chargé de programme a été engagé par le CATSR. Le nouveau coordinateur national du CATSR devra veiller à la bonne gestion administrative et financière du programme, les documents légaux du CATSR ont été actualisés. DI continuera à donner au CATSR un renforcement institutionnel nécessaire.

Haiti



La crise du COVID 19 a accentué la grande précarité des foyers en situations de vulnérabilité qui ont mis en place des stratégies de survie à travers la réduction des dépenses non essentielles, l'intensification des achats de nourriture à crédit, l'extension de la période de migration, l'intensification de la vente de charbon ou le retrait des enfants de l'école ... Le gouvernement Haïtien a décidé prendre certaines mesures en mars 2020 mais qui ont eu de grandes difficultés à être respectées. Des campagnes de sensibilisation ont également été lancées avec le concours des mairies.

C'est dans ce cadre que la PLANATRUCH et Dynamo International ont demandé une modification budgétaire auprès de WBI en vertu de l'article 5 de l'arrêté ministériel pour le projet « Formation professionnelle et reconnaissance du travail social de rue » (2019-2021). Ainsi plusieurs activités de formation ont été annulées, au profit d'activités de sensibilisation. L'objectif ici est d'assurer une continuité dans le soutien que les travailleurs sociaux apportent aux personnes exclues des systèmes de soin, parfois isolées et en grande pauvreté.

La population des régions d'Artibonite, du Nord, Nord Est, Ouest, Plateau central, Sud, Nippes, Sud Est a été sensibilisée. Plus de 280 familles ont bénéficié de kits alimentaires et hygiéniques et/ou ont reçu des outils agricoles et des semences. Une activité de « Noël solidaire » a également été organisée par les TSDR pour apporter un peu de joie aux enfants précarisés pendant cette période de fête.



LANCEMENT ÉCRITURE NOUVEAUX PROGRAMME DGD

Dans la perspective de la nouvelle programmation DGD 2022-2026, l'équipe a entamé un processus de réflexion pour les nouveaux programmes. L'idée est de développer le pôle coopération internationale de la structure, et donc de passer à l'échelle supérieure. L'équipe a ainsi participé à l'élaboration des cadres stratégiques communs (CSC) du Benin, de la République Démocratique du Congo, du Sénégal et de la Belgique et suivi les nouvelles instructions pour remplir les canevas de soumission.

FORMATION TRAVAIL SOCIAL DE RUE

En 2020, les formations en travail social de rue ont dû être reportées, vu les successives et changeantes mesures sanitaires. Les demandes de formation seront honorées en 2021, entre autres celle de la plateforme des AMO de la Province de Liège.

DYNAMO INTERNATIONAL

ABSL

BRUXELLES

22 rue de l'étoile
1180 Bruxelles
02/378.44.22

dynamo-int@dynamointernational.org



NAMUR

20 rue de l'armée Grouchy
5000 Namur

dynamointernational.org

